

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALLE MODALITA' E CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA – ISTITUTI CONTRATTUALI VARI – ALTRI FINANZIAMENTI

(ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2006/09)

L'anno 2010 il mese di novembre , il giorno 26, presso l'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale "F. Jovine" di Bonefro ubicato in C.da Monte di Pietra, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,

Visto il CCNL 2006/2009;

Vista la nota prot. n.ro 9245 del Miur-Dipartimento per la programmazione la gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio del 27 settembre 2010 avente per oggetto, A.S. 2010/11 – Assegnazione del F.I.S. per il finanziamento di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali vari di cui all' artt. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici pers. Ata), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti);

Vista l'Intesa con le organizzazioni Sindacali di comparto sottoscritta il 18 maggio 2010;

Visto il P.O.F.;

Visto il Piano di lavoro del personale ATA;

Si ritiene di assegnare le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica, tenuto conto delle consistenze organiche delle aree (docenti ed ATA) e dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica, nella misura del 75% al personale docente e nella misura del 25% al personale ATA;

Ritenuto che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa,

tra

la delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico Reggente, prof. Di Pietro Paolo,

e

la R.S.U. costituita dal prof. Luigi Pizzuto (CGIL Scuola), dall'ins. Clementina Simone (CISL Scuola) e il collaboratore scolastico Macchiarolo Giuliana (UIL Scuola),

e

i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL e del contratto integrativo d'Istituto.

PARTE GENERALE

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato.

ART. 2 – DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dalla data di sottoscrizione e conserva validità fino al 31 agosto 2011.

ART. 3 – RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DISPONIBILI (Lordo Stato)

Economie al 31.08.2010	€ 43.295,96
------------------------	-------------

4/12 F.I.S. Sett. 2010/Dic. 2010)	€ 27.673,22
8/12 F.I.S. (Gen. – Ago. 2011)	€ 55.346,78
TOTALE	€ 126.315,96
Indennità di Direzione al D.S.G.A.	€ 3.304,23
Indennità di Direzione al sostituto del D.S.G.A.	€ 383,56
TOTALE BUDGET DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE A.S. 2010/11	€ 122.628,17
75% delle risorse al personale docente	€ 91.971,13
25% delle risorse al personale ATA	€ 30.657,04

ART. 4 - RISORSE SPETTANTI ALL'ISTITUTO PER L'ASSEGNAZIONE DELLE FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (Art. 33 CCNL 29.11.2007)

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 29.11.2007, dell'Accordo Miur-OOSS del 18 maggio 2010, e secondo la nota prot. nr. 9245 del 21/09/2010 del Miur, le risorse sono definite sulla base dei seguenti parametri:

1	Quota fissa spettante a tutte le tipologie di scuola esclusi convitti ed educandati	€ 3.006,33
2	Quota aggiuntiva spettante ad ogni istituzione scolastica per ogni particolare complessità organizzativa – istituti comprensivi	€ 2.015,45
3	Quota spettante per la dimensione dell'istituzione scolastica, con riferimento al numero di docenti presenti nell'organico nr. 43 x € 109,91 = € 4.726,13	€ 4.726,13
	TOTALE Lordo/stato	€ 9.747,91

ART. 5 – RISORSE SPETTANTI ALL'ISTITUTO PER GLI INCARICHI DI CUI ALL'ART. 47 DEL CCNL 29.11.2007

Ai sensi dell'art. 62 del C.C.N.L. 29/11/2007 dell' accordo Miur-OOSS del 18.05.2010 e secondo la nota prot. nr. 9245 del 21/09/2010 del Miur, le risorse sono definite sulla base dei seguenti parametri:

1	Quota spettante con riferimento al numero di posti in organico di diritto della scuola escluso il DSGA nr. 14 x € 268,06 = € 3.752,84	€ 3.752,84
	TOTALE Lordo/stato	€ 3.752,84

PERSONALE DOCENTE

ART. 6 – COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Per i collaboratori del D.S., nominati dallo stesso in n. 2 unità, si stabilisce un compenso forfetario annuo lordo di € 7.175 ,00 (€ 9.521,22 lordo stato).

ART. 7 – ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO

Per il personale docente il budget di cui all'art. 3 è così utilizzato

ATTIVITA'	ORE	COMPENSI ORARI	SPESA COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA LORDO STATO
Collaboratori del Dirigente Scolastico: n. 1 collaboratore € 3.850,00 n. 1 collaboratore € 3.325,00		€ 17,50	€ 7.175,00	€ 9.521,22
Responsabili di plesso n. 25 ore forfetarie per n. 8 insegnanti	200	€ 17,50	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Coordinatori dei consigli di classe n. 10 ore forfetarie per n. 5 insegnanti, n. 15 ore forfetarie per n. 2 insegnanti	80	€ 17,50	€ 1.400,00	€ 1.860,80
Coordinatori dei consigli di interclasse ed intersezione n. 10 ore forfetarie per n. 6 insegnanti	60	€ 17,50	€ 1.050,00	€ 1.393,36
Gruppo di lavoro per il P.O.F. n. 25 ore per n. 7 insegnanti	175	€ 17,50	€ 3.062,50	€ 4.070,94
Gruppo di lavoro per l'autovalutazione ed autoanalisi d'istituto 20 ore per n. 4 insegnanti	80	€ 17,50	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Responsabili dei laboratori 10 ore per n. 4 insegnanti	40	€ 17,50	€ 700,00	€ 931,90
Referente gruppo H nr. 1 insegnante	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 464,45
TOTALE			€ 18.637,50	€ 24.744,97
Somma a disposizione per i Progetti di cui all'allegato n.1, n.2 e n.3			€ 50.540,50	€ 67.225,44
Disponibilità				€ 0,92
TOTALE			€ 69.178,00	€ 91.971,13

A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti dalla tab. 5 allegata al CCNL.

Gli insegnanti partecipanti ai gruppi di lavoro sono stati nominati in sede di Collegio dei docenti, in base alle loro disponibilità.

Le risorse di cui all'art. 4 sono utilizzate come segue: assegnazione di n. 5 funzioni strumentali al POF, in base alle seguenti aree scelte in sede di Collegio dei docenti:

AREA 1	GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	€ 1.469,16
AREA 2A	SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	€ 1.469,16

AREA 2B	SOSTEGNO AL LAVORO DEI DOCENTI	€ 1.469,16
AREA 3	INTERVENTI E SERVIZI PER GLI STUDENTI	€ 1.469,16
AREA 4	REALIZZAZIONE DI PROGETTI FORMATIVI D'INTESA CON ENTI ED ISTITUZIONI ESTERNE ALLA SCUOLA	€ 1.469,16
	Totale l/dipendente	€ 7.345,80
	Totale l/stato	€ 9.747,88

ART. 8 FONDI AUTONOMIA SCOLASTICA

Parte delle risorse dell'autonomia scolastica L. 440/97, saranno utilizzate per la formazione in servizio del personale scolastico e per la realizzazione di alcuni progetti.

ART. 9 FONDI "STUDENTI IN STRADA"

Il finanziamento per il progetto "Studenti in strada" sarà utilizzato per l'attivazione del corso per il conseguimento del "Certificato di idoneità alla guida del ciclomotore":

	ATTIVITA'	ore	Compenso orario	COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA LORDO STATO
1	Compenso forfetario			€ 420,00	€ 557,34

PERSONALE ATA

ART. 10 – ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse del fondo di cui all'art. 3, sono utilizzate per retribuire le seguenti attività:

	ATTIVITA'	ore	Compenso orario	COMPLESSIVA LORDO DIPENDENTE	SPESA COMPLESSIVA LORDO STATO
1	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
a	Assistenti amministrativi: sostituzione colleghi assenti (due ore per ogni giorno di sostituzione) – tutti - max 30 ore	30	€ 14,50	€ 435,00	€ 581,24
b	Prestazioni oltre l'orario d'obbligo – tutti – max 100 ore	100	€ 14,50	€ 1.450,00	€ 1.936,15
c	Supporto per la realizzazione dei Progetti – tutti (nr. 2x25ore)	50	€ 14,50	€ 725,00	€ 968,08
2	COLLABORATORI SCOLASTICI				
a	Collaboratori scolastici: sostituzione dei colleghi assenti (due ore per ogni giorno di sostituzione) – tutti – max - 204 ore	204	€ 12,50	€ 2.550,00	€ 3.383,85

b	Prestazioni oltre l'orario d'obbligo/lavoro straordinario – tutti – massimo 1.200 ore	1200	€ 12,50	€ 15.000,00	€ 19.905,00
c	Flessibilità organizzativa nella scuola dell'infanzia e nella scuola sec.di I° grado – turnazione – per n. 9 unità x € 100,00			€ 900,00	€ 1.194,30
d	Supporto per la realizzazione dei Progetti – tutti nr. 12 x10 ore - intensificazione	120	€ 12,50	€ 1.500,00	€ 1.990,50
e	Intensificazione lavoro ordinario: nr. 1 unità x 40 ore, supporto attività amministrativa per servizi esterni – Plesso di Bonefro	40	€ 12,50	€ 500,00	€ 663,50
	TOTALE			€ 23.060,00	€ 30.622,62
	Disponibilità				€ 34,42
	TOTALE				€ 30.657,04

A tutto il personale chiamato a svolgere attività aggiuntive vengono corrisposti i compensi previsti dalla tab. 6 allegata al CCNL.

Le risorse di cui all'art. 5 sono utilizzate come segue:

In attuazione di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 4 dell'Accordo nazionale 10 maggio 2006, mediante la contrattazione di scuola vengono definiti i criteri di attribuzione per garantire la funzionalità dell'Istituzione scolastica. Per il conseguimento di tali finalità è utilizzato sia personale individuato quale titolare dell'art. 7 C.C.N.L. 07.12.2005, sia quello beneficiario dell'art.2 sequenza contrattuale 25 luglio 2008, sia quello destinatario degli incarichi specifici di cui all'art. 47 del CCNL.

Accertato che nella scuola sono in servizio dipendenti a cui è stata attribuita la posizione economica di cui all' art. 7 C.C.N.L. 07.12.2005 e all'art. 2 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008, gli stessi sono individuati quali titolari per lo svolgimento delle ulteriori e più complesse mansioni definite con la contrattazione d'Istituto. Le ulteriori mansioni indicate, rappresentano un dovere d'ufficio, non si possono rifiutare e saranno remunerate dalla D.P.S.V. nella misura di € 600,00 lordi per i Collaboratori Scolastici.

L'Assistente Amministrativo titolare dell'incarico per la sostituzione del DSGA avrà diritto all'Indennità di Direzione .

Tenuto conto che i beneficiari delle posizioni economiche previste dall'art. 7 comma 3 del CCNL 07/12/2005 e dell'art. 2 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008, in servizio presso questa Istituzione Scolastica, risultano essere:

- nr. 8 Collaboratori Scolastici (€ 600,00 compenso lordo per ogni incarico),

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- n. 1 incarico per sostituzione e diretta collaborazione con il D.S.G.A., – compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, € 719,00 (I/dip.), € 966,12 (I/stato) (art. 47 ccnl 2007);
- n. 1 incarico per coordinamento amministrativo e didattico e supporto alla realizzazione dei progetti € 500,00 (I/dip.), € 663,50 (I/stato) (art. 47 ccnl 2007);

COLLABORATORI SCOLASTICI

- n. 12 incarichi di assistenza alunni diversamente abili e organizzazione degli interventi di primo soccorso : (€ 600,00 x nr.8) art. 7/ valorizzazione professionale area A e art. 5 comma 2 dell'accordo del 20/10/ 2008 € 4.800,00 – retribuiti dalla D.P.S.V.; nr. 4 X € 400,00, art. 47 ccnl 2007 – retribuiti dalla scuola - Totale l/dipendente € 1.600,00 Totale l/stato € 2.123,20

ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI

ART. 11 – LETTERA DI INCARICO

Il Dirigente scolastico affiderà gli incarichi relativi all'effettuazione di prestazioni aggiuntive con una lettera in cui verrà indicato:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite;
- le modalità di certificazione dell'attività;
- i termini e le modalità di pagamento.

TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO

ART. 12 – LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI

I compensi sono liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività. Il compenso previsto sarà liquidato solo nel caso di effettiva esecuzione dell'attività nei tempi e nei modi stabiliti.

Tutte le attività aggiuntive vanno liquidate, a richiesta del dipendente, possono essere compensate in giornate libere.

NORME FINALI

ART. 13 – INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico fornirà alla parte sindacale:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti;

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

Letto, firmato, sottoscritto

II DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE	Prof.
I componenti la RSU	Sig.
I componenti la RSU	Sig.
I componenti la RSU	Sig.
Per la FLC CGIL SCUOLA	Sig.
Per la UIL SCUOLA	Sig.
Per la CISL SCUOLA	Sig.
Per lo SNALS Conf. S.A.L.	Sig.
Per la GILDA UNAMS	Sig.

